

Status Quo:

Entschädigungs-Modelle

mögliche Modelle

Nur Sprecher*in für Finanzen wird entschädigt

Zu wenig Verantwortungsbereitschaft

„Günstig“

An Anwesenheit gebunden
→ Auch Vertreter*innen

Alle Sprecher*innen werden gleich entschädigt

Alle Sprecher*innen werden ungleich entschädigt
Max. Stundenzahl

Projektbezogene Referent*innen-entschädigung

Keine Entschädigung

Sitzungspauschale für alle Gewählten

Festlegung Fester Arbeits-Bereiche Und ???

Gleiches gleich
Ungleiches ungleich

Verträge und Verbindlichkeiten

Einplanung d. Perso. Kosten In Töpfe

Alle Verantwortungsaufgaben werden an Sprecher*innen abgegeben

Wertigkeit unter den Sprecher*innen

Wertigkeit unter den Projekten
Wir können nicht alle bezahlen

Wenig Verbindlichkeiten
Keine Motivation für unliebsame Posten

Anwesenheit
Nicht gleichbedeutend Leistung / Verantwortung

Verbindlichkeiten schaffen

Individuelle Sanktionsmöglichkeiten

Möglichkeit zeit- und Arbeitsintensive Projekte zu ‚finanzieren‘

Keine / niedrige Hierarchien = Augenhöhe

Anwesenheit erhöhen (Shame & Blame)